

## לשכת מנכ"ל

### תשובות לשאלות הבהרה - מכרז 32/2024 שירותי ייעוץ פרסום שיווקי לקרן לפיתוח דימונה

מס"ד	עמוד	סעיף	פירוט השאלה	תשובה
1	12	12.3	מדוע בחירת הספק היא לפי כמות ולא לפי איכות? מדוע לא התבקשו במכרז לצרף תיק עבודות. יש להוסיף אחוז על איכות העבודות.	המציעים נדרשים לצרף תיק עבודות מטעמם אשר ינוקד במסגרת התרשמות הועדה מהרפרנט המוצע ומניסיון המציע תיק העבודות יכלול עבודות משתי השנים האחרונות בטרם פרסום המכרז.
2	4	טבלה	מבקשים להאריך את זמני הגשת המכרז מכמה סיבות, מספר ימי העבודה בפועל ופעילות צפופים בהתחשב בתאריך הוצאת המסמך של המכרז. הזמן בין מענה שאלות ההבהרה להגשת המכרז צפוף ונדרש זמן להיערך אל מול התשובות שנקבל.	מועד הגשת ההצעות יוותר כפי שנקבע.
3	5	1-8	יש פה תשלומים לגורם צד 3 – כמו קידום ממומן, תשלום לגופי תקשורת. נשמח להסבר מפורט איך זה יתבצע. מניסיון – יש תקציב פרסום שאמור להיות מופרש דרך האשראי במידה ויש ובמידה ואין צריך להוסיף סעיף על אחוז עמלה שהספק לוקח לקרן לפיתוח דימונה עבור תשלום לגורמים האלו.	ככלל התשלומים לא יכללו ביצוע קמפיין ממומן ו/או תשלומים לצד ג' ע"י המציע הזוכה. יחד עם זאת, ככל וידרשו שירותים כאמור, אלה יבוצעו ללא גביית תקורות/עמלה מכל סוג שהוא.
4	8	+ 3.2 3.4	אנו מבקשים שתנאי הסף יהיו מינימום שלוש שנים זה זמן מספיק עבור ספק שיכול להוכיח את העבודה שלו בשלוש שנים. ברגע שאתם מעלים את זה מעל לשנתיים זה יפגע בתחרות ובכדאיות של הקרן לפיתוח דימונה. (כפי שבוצע ושונה במכרז בעיריית דימונה) אנחנו נמצאים בעיצומה של שנת 2024 ועבר כמעט חצי שנה יש לקחת גם את השנה הזו בחשבון, בסוף עולם הפרסום משתנה וצריך להיות רלוונטי לשנה הנוכחית ולא ל2018.	הסעיפים יוותרו כפי שהם.

## לשכת מנכ"ל

### תשובות לשאלות הבהרה - מכרז 32/2024 שירותי ייעוץ פרסום שיווקי לקרן לפיתוח דימונה

מס"ד	עמוד	סעיף	פירוט השאלה	תשובה
5	תנאי סף	8	3.3	<p>תנאי הסף בסעיף 3.3 יתוקן כך שעל מנת לעמוד בו יידרש תואר ראשון ממוסד אקדמי המוכר ע"י המל"ג בכל תחום שהוא, מובהר כי נתוני הרפרנט המוצע ישקלו באיכות המציע בהצעתו בסעיף 3 בטבלה בסעיף 12.3</p> <p>אין קשר בין התנאי סף הזה לבין שירותי המציע בפועל, צריך לשנות סעיף זה לתיק עבודות וניסיון מול גופים ציבוריים דומים. במקצוע שלנו הניסיון ואיכות העבודה זה גורם משמעותי, זה יפגע בתחרות ובאיכות המכרז. למשל אנחנו צוות של 11 אנשים חלק גרפיקאים חלק אנשי תקשורת, וידאו ושיווק, אין היגיון בדרישת תנאי סף הזה.</p> <p>במידה ואין הסכמה, נשמח לדעת איך אנחנו יכולים להגיש עם תנאי זה במידה ויש לנו תעודות לאנשי הצוות בתחום הוידאו (בצלאל) הנדסאי גרפיקה ועוד.</p>
6	רפרנט מוצע	19	כל העמוד	<p>בהתאם להוראות המכרז השירותים יסופקו עי רפרנט מוצע ספציפי אשר ייתן את מכלול השירותים אשר הינם במהותם "שירותי ייעוץ". בנסיבות אלה הרפרנט המוצע יספק את כלל השירותים והוא רשאי להיעזר בגורמים מטעמו אולם ישמש כגורם מתכלל מרכזי למתן שירותים נשוא המכרז</p> <p>בדרישת הקרן לפיתוח דימונה לפי המכרז הקרן מחפשת ספק שיתן מכלול שלם ולא עובד ספציפי (יש מכרז שונה לגמרי של כוח אדם) אנחנו צוות גדול שיכול לתכלל את כל דרישות הקרן ואין הגיון בלהסתמך על רפרנט אחד.</p>
7	פרטי ניסיון קודם	20	כל העמוד	<p>שוב יש דרישה כאן להצעת עבודה עבור פרסונה אחת וזה לא מה שהמכרז דורש, יש לשנות את הניסיון לניסיון החברה/ע.מ המציע ואולי פירוט הצוות המוצע והניסיון של החברה.</p>
8			כל העמוד	<p>לא</p> <p>האם ניתן לקבל במסמך פתוח (קובץ וורד) את נוסח המלצה שנוכל להעביר בצורה נוחה ודיגיטלית לגופים שאנחנו עובדים איתם?</p>
9			כל העמוד	<p>הדרישה תיוותר כפי שהיא.</p> <p>דרישת המכרז היא עד סכום של 150 כולל מע"מ, אין סיבה שהקרן תבקש אישור על סכום העולה</p>

## לשכת מנכ"ל

### תשובות לשאלות הבהרה - מכרז 32/2024 שירותי ייעוץ פרסום שיווקי לקרן לפיתוח דימונה

מס"ד	עמוד	סעיף	פירוט השאלה	תשובה
			מסכום המכרז. בשנת 2021 היו שינויים בחברתנו מבחינת עוסק ומספר העוסק. נשמח לבחינה מחדש של עמוד זה.	
10		תחילת העמוד	יש לבחון כניסה של צוות מתכלל ולא של מציע יחיד. זה פוגע בתחרות לשמה נכתב המכרז.	ראה תשובה לשאלה 6 לעיל
11		3	בשונה משאר דפי המכרז כאן נדרש סודיות מהעובדים, המכרז מדבר על מציע יחיד שאין לו עובדים. בהסתמך על הכתוב בדף 32. ויש עוד מסמכים שמדברים על העסקת עובדים כמו דף 22 וכו.	השאלה לא ברורה.

רשם : היקלי אבי

